



Az 1988. évi termelés fő tapasztalatai

Szövetkezetünk 1988. évi munkájában igen nagy jelentőségű volt, hogy március 25-én új vezetőséget választott tagságunk. Az új, megfiatalított és szakmailag képzetettebb vezetés tevékenységének első hónapjaiban igyekezett a szükséges rutint megszerezni és a megváltozott gazdasági feltételekhez szükséges új szemléletet kialakítani.

Az átállás nem volt gondtalan és zökkenőmentes. Nem kis terhet és felelőséget jelentett a korábbi évek eredményes gazdálkodásának továbbvitele. Jellemző, hogy olyan új gondok, problémák jelentkeztek, amelyek korábban ismeretlenek voltak. Így a vasipari főágazatnál az ipari árakat 0,89-es szorzóval alkalmazhatuk, a bajt fokozta, hogy a szovjet fél csökkenő autóbusz megrendelése miatt sokkal kisebb vasipari munkát biztosított a Csepel Autógyár.

Az új árintézkedések hatására, valamint az állami támogatás megvonása következtében baby-üzemünk megrendelésállománya felére csökkent, az üzem július 1-jével gyakorlatilag leállt.

Az év első négy hónapjában a vasipari főágazatnál 22 millió forintos árbevétel és kb. 5 millió forintos nyereségkiesés következett be.

Az említett anyagi jellegű gondon kívül kissé lassította a vezetés hatékony tevékenységét a félévig elhúzódnó elnöki munkakör átadása-átvétele.

Az új vezetőség a gondok csökkentése és az eredményes gazdálkodás érdekében átszervezéseket hajtott végre. Így a termelőszövetkezet egész ipari tevékenységét műszaki igazgató vezetése alá rendelte, az új háztáji főágazat vezető hatásköréből a csokoládé csomagoló üzemet a vasipari főágazathoz helyezte át, a vasipari fő-

ágazaton belül valamennyi szolgáltató részleget egységes egyszemélyi irányítás alá vonta.

Változás történt a növénytermesztési főágazatvezető személyében is. Az eredményes gazdaságelemző munka érdekében a közgazdasági osztályt a főkönyvelő illetve a közgazdasági elnökhelyettes irányítása alá helyezte.

Ezen intézkedéseinket azért hoztuk, hogy az 1988-as gazdálkodási eredmények legalább a korábbi színvonalon maradjanak. Az 1988-as gazdálkodást értékelve megállapíthatjuk, hogy a szervezeti változások és termelőszövetkezetünk valamennyi fizikai és vezető beosztású dolgozójának eredményes tevékenysége hatására igen jó évet zártunk.

Szövetkezetünk 1988-ban a tervezett 48,66 millió forint helyett 50,8 millió forint nyereséget ért el, az 548 millió árbevételi tervét 582,82 millió forinttal teljesítette.

Nagyon fontos adat, hogy eredményeinket 16 fős létszámcsoökkentéssel realizáltuk. A szövetkezet hatékonysági mutatói is kedvezően változtak, mert 100 forint keresettömegre jutó hozzáadott érték 105,4 százalékra, az egy átlagos állományi létszámra jutó nyereség 106,5 százalékra, a 100 forint keresettömegre jutó árbevétel 102,5 százalékra emelkedett.

Egyedül a 100 forint árbevételre jutó nyereség csökkent 98,1 százalékra. Ennek magyarázata a bevezetőben említett 0,89-es ipari árszorzó.

Szövetkezetünk eredményes gazdálkodásában a legnagyobb teljesítményeket a vegyipari főágazat, a növénytermesztési főágazat és az ismeretett nehézségek ellenére a vasipari főágazat dolgozói érték el.

Sajnos részben objektív, de nem kis részben szubjektív okok miatt is nem járult a szövetkezeti nyereséghez a takarmánykeverő üzem, az állattenyésztési főágazat és a háztáji főágazat és szállítási tevékenység.

A tavalyi gazdálkodás is bebizonyította, hogy azok a tevékenységeink a legeredményesebbek, ahol a vezetők érzékenyek a gazdasági életünkben sajnos nagy rendszerességgel jelentkező negatív hatások mielőbbi kivédésére, fogékonyak az újra és bátran vállalják a kockázatot.

Az elmúlt 11 év gazdasági eredményeit értékelve megállapítható, hogy azon egységek gazdálkodnak hatékonyan ahol a vezetés színvonala magas. Ebből a szövetkezet felső vezetésének, de a gyenge eredménnyel vagy eredménytelenül gazdálkodó egységek vezetőinek is sürgősen le kell vonni a megfelelő következtetéseket.

Az 1988-ban elhatározott és a veszteséges tevékenységek felszámolására hozott intézkedéseinket még nagyobb gyorsasággal végre kell hajtanunk. 1988-ban sikerült a 11 éve állandóan veszteséges szőlészeti ágazatot felszámolni, megkezdtük az állandóan veszteséges HSZV-tenyésztés megszüntetését is. Nagyon fontos, hogy a HSZV legkésőbb 1989. március 31-ig megszűnjön.

Elkezdődött, de ez évben végre is kell hajtani az ipari igazgatóságban, a háztáji főágazatban a veszteséges tevékenység megszüntetését. Az egyre nehezedő gazdasági helyzet, valamint szövetkezetünk dolgozóit érte felelősség arra kötelez bennünket, hogy csak olyan tevékenységet folytassunk, amely ha szerény mértékben is, de hozzájárul gazdaságunk további vagyongy-

(Folytatás a 2. oldalon)

A tartalomból:

Gazdálkodásunk 1988-ban

3. oldal

*

Nagyobb érdekeltség a sertéshízlásban

7. oldal

*

Az ipari tevékenység szervezési kérdései

10. oldal

*

2,3 millió forintot használtak fel

14. oldal

*

Üdülési lehetőségek

15. oldal

Az 1988. évi termelés fő tapasztalatai

(Folytatás az 1. oldalról)

rapodásához, dolgozóink életszínvonalának viszonylagos emeléséhez.

Az 1988-as évünket értékelve - nem a szokás jogán - köszönetünket kell kifejezni az úgynevezett nem termelői állomány iránt is, mert tudomásul kell vennünk, hogy az egyre nehezedő gazdálkodási feltételek között a pontos anyag- és pénznnyilvántartásnak, az ezek elemzéséből következő közgazdasági értékeléseknek a jelentősége egyre nagyobb, az ezen munkát végzők tevékenysége felértékelődött.

Köszönet jár azon aktív társadalmi munkásainknak, akik a szociális tevékenység szervezésében, a vöröskeresztben, a szakszervezetben, a pártban, a termelőszövetkezet különböző bizottságaiban végeztek nélkülözhetetlen és anyagiakban kifejezhetetlen munkájukat.

A legnagyobb elismerés az aktív termelőmunkát, a közösben végző dolgozóinkat illeti, mert az említett jó eredményt elsősorban nekik köszönhetjük. Az elért eredmény a biztosítéka annak, hogy 1989-ben is segíteni tudjuk a rászoruló nyugdíjas és járadékos tagjainkat, igen tisztességes mértékben növelni tudjuk a munkabéreket, üzemeltetni tudjuk három üdülönket és hozzá tudunk járulni dolgozóink bel- és külföldi kirándulásaihoz és szakmai útjaihoz.

Szövetkezetünk választott vezetőségének és remélem valamennyi aktív dolgozójának határozott szándéka, hogy az elődeink által kitaposott és a célt jól meghatározó úton haladjunk tovább, eredményeinket a sok nehézség és gond ellenére tovább fokozzuk, ezzel valamennyi jelenlegi és volt dolgozónk boldogabb életét biztosítjuk. Ehhez a munkához kívánok valamennyiünknek erőt és egészséget, és talán a tavalyinál több örömet és elégedettséget.

Bodzsár Pál
elnök

Legfontosabb a megelőzés

Értékeltek a vagyonvédelmi munkát

Termelőszövetkezetünk vezetősége értékelte a társadalmi tulajdon és a szövetkezeti vagyon védelmet, s megállapította, hogy e téren eredményes és hatékony munka folyik. Szövetkezetünk több mint félmilliárd forintos vagyonnal rendelkezik, melynek megóvása, megőrzése a szövetkezet szakvezetésének és választott vezetőségének egyaránt komoly feladata. E munkát van hivatva segíteni, illetve elvégezni a rendészeti csoport. Legfontosabb feladatunknak tekintjük a hatékony megelőző munka végzését, továbbá az elkövetett és megtörtént események feltárását. Ebben a munkában 33 rendészeti dolgozó és három mezőőr vesz részt aktívan. A munka eredményesebbé tétele érdekében létrehoztunk egy önkéntesrendőri csoportot, melynek feladata a rendészeti munka segítése.

Örkény községben 18, Táborfalván kilenc, Tatárszentgyörgyön hat rendész teljesít szolgálatot. A rendészek feladatát objektumonként munkaköri leírások tartalmazzák. A munkaköri leírások tartalmazzák a társadalmi tulajdon és a szövetkezeti vagyon védelmét, a törvényes előírások maradéktalan betartását. A szolgálatot teljesítő rendészek minden esetben el vannak igazítva a feladatuk ellátásával kapcsolatban, elsősorban a megelőzés tekintetében.

1987-ben hét esetben, 1988-ban hat esetben történt büntető feljelentés a rendőrhatalomnál. A feljelentés lopások, egy esetben pedig rongálás miatt történt. Az elkövetők felderítéséhez a rendészet a kellő segítséget megadta a nyomozóhatóságnak. Hat esetben történt szabálysértési feljelentés, melyek tiltott legeltetésekből, terménylopásokból, valamint köztisztasági szabálysértésekből tevődtek össze.

A szabálysértési feljelentések többnyire a rendészet intézkedéseiből eredően történtek. A szabálysértési feljelentések csökkenése a fokozottabb őrzésnek tudható be. 1988-ban kilenc esetben történt

feldolgozó feladatokra vonatkozóan. Az elnöki utasítás értelmében a szövetkezet telephelyein 86 esetben tartottunk munkaidő alatti eltávozásokkal kapcsolatos ellenőrzéseket. A hiányosságok megszüntetésére több esetben kértünk intézkedést, melyek eredményeként nagymértékben csökkentek a munkaidő alatti, engedély nélküli eltávozások. A munkafegyelem megszilárdítása érdekében rendszeres alkoholszondás ellenőrzéseket tartunk. Az elmúlt évben 186 esetben végeztünk különböző munkaterületeken ilyen jellegű ellenőrzést, melyből 15 esetben az eredmény pozitívnek bizonyult.

Ennek az intézkedésnek tudható be, hogy a szövetkezet területén nagymértékben visszaszorultak a munkahelyi italozások.

Kapcsolatunk a főágazatvezetőkkel, valamint a középszintű vezetőkkel jónak mondható. Ennek ellenére is vannak kivételes esetek. Ilyen pl. amikor a vegyi II. üzem vezetője elvette az ott szolgálatot teljesítő rendésztől az üzem kulcsát zár-„csere címszóval, s a zár-„csere egy hónapig nem történt meg, vagyis a rendész ki volt zárva az üzemből.

Ez év őszén a kukorica területek őrzésében, annak betakarítása idején, valamint az almaszüret idején a rendészet részéről a kellő segítséget és biztosítást megadtuk. A rendészet részéről öt fő rendszeresen részt vett az őrzésben, betakarításban, valamint a kívülálló személyek által megvásárolt termények mérésének ellenőrzésében. A folyamatos őrzésnek tudható be, hogy nagyobb mérvű lopások a szövetkezet területén nem következtek be.

Fontos feladatunknak tekintjük a jövőre vonatkozóan a megelőző tevékenység javítását, a rendészetben dolgozók fiatalítását. A hatóságokkal és a munkahelyi vezetőkkel kialakított jó kapcsolat megtartását.

Bodnár Gábor
osztályvezető

Kedvezően zártuk az 1988-as évet.

Az 1988-as gazdasági évet a március végén megválasztott vezetőség az új adórendszer bevezetése miatt igen szigorú közgazdasági, pénzügyi körülmények között kezdte meg. Az év elején megfogalmazott célkitűzéseket az év során sikerült megvalósítani. Reális terv készítése sem volt kis feladat. Az 1987. év végén a parlament által elfogadott adó és árreformhoz, valamint az ehhez kapcsolódó kereset-szabályozáshoz való igazodás nagy adminisztrációs munkát jelentett. Az új közgazdasági környezet értékelése és az eh-

hez való igazodás minden ediginél nagyobb felelősséget rótt a szövetkezet vezetésére.

Az 1988-as év indítása, a tervfeladatok meghatározása, a fentiekben vázolt nehézségek ellenére is zökkenőmentes volt. Az év során kiegyensúlyozott pénzügyi körülmények között gazdálkodtunk, amely a korábbinál gondosabb, előrelátóbb szervezést igényel. A fegyelmezettebb munka eredményeként az előirányoztnál kedvezőbben zártuk az 1988-as gazdasági évet. Ezt az alábbi adatokon keresztül kívánjuk szemléltetni:

Megnevezés	Terv	Tény	Teljesítés %-a
Nyereség	e/Ft 48 665	50 378	103,5
Árbevétel	e/Ft 548 000	582 823	106,3
Keresettömeg	e/Ft 80 995	83 998	103,7
Létszám	fő 859	843	98,1
Keresetszínvonal	Ft/hó 7 857	8 303	105,7
Hozzáadott ért.	e/Ft 188 935	202 132	107,0
Bruttó jöv.	e/Ft 129 660	134 376	103,6

A többlet nyereséget az előző évinél alacsonyabb létszámmal valósítottuk meg. A munkaerő bérbruttósítás miatti „megdrágulása” teljesen új gazdálkodási szemlélet kialakítását követelte meg vezetőinktől. Célunk továbbra is a tagjaink teljes körű foglalkoztatása, de a korábbiaknál nagyobb hangsúlyt kap a jövedelmezőség, hatékonyság. Az egy átlagos állományi létszámra jutó nyereség 1988-ban 60 300 forint volt, 6,5 százalékkal magasabb az előirányoztnál. A 100 forint keresettömegre jutó nyereség is közel egy százalékkal haladta meg a tervezettet.

Ágazati szinten, azaz gazdasági általános költséget nem számítva, az elmúlt évben minden főágazat nyereséges volt. A kialakult kép azonban meglehetősen differenciált, nyereségtervüket a növénytermesztési és vegyipari főágazatok jelentősebb mértékben túltejesítették.

Az alábbiakban röviden összefoglaljuk az egyes főágazatok 1988. évi munkáját:

A **növénytermesztés** a késő nyári aszály miatt kukorica termelési tervét 91%-ra (4,1 t/ha) tudta csak teljesíteni. Ezzel szemben búzából, de különösen rozsából kiemelkedően jó termést takarítottak be (4,5 t/ha, 3,1 t/ha). Kiemelkedő volt a lucerna hozama 415 ha-

ról 2 652 tonnát gyűjtöttek be, azaz hektáronként 6,4 tonnát.

Az ültetvények továbbra sem váltják be a hozzájuk fűzött reményeket. Az év folyamán a termeléshez szükséges anyagok, alkatrészek árai több alkalommal drágultak. Ennek ellenére a traktorüzem és a gépjárató műhely költségei a tervezett szinten alakultak. Mindezek eredményeként a növénytermesztési főágazat ágazati nyereségtervét megkésztette, árbevételét pedig közel egyötödével növelte.

Az **állattenyésztési főágazat** mind a hústermelést, mind a tejtermelést tekintve viszonylag eredményes évet zárhatott. Tejtételezését 2,8 millió liter volt, 12%-kal több mint a tervezett. Az értékesített tej 40%-a a kihelyezett állománytól származott. Év végén az 592 db tejelő tehénből 205 db volt kihelyezve tagjainkhoz, dolgozóinkhoz.

Különösen eredményes évet mondhat magáénak a juhászati. Nyereségtervét túltejesítette, gypjából 23 tonnát, vágójuhából pedig 81 tonnát értékesített. Az évek óta veszteségesen gazdálkodó húshasznú szarvasmarha ágazat felszámolása a vezetőség döntésének megfelelően megkezdődött. A szakvezetés egyidejűleg gondoskodik a Hszv. épületeinek gazdaságos hasznosításáról.

A **takarmánykeverő üzem** az elmúlt év során 13 430 tonna keveréktakarmányt gyártott, 5%-kal többet, mint a tervezett. Az év közepén végrehajtott átszervezés során a kiskereskedelmi hálózat az üzem irányításához került, a termelés és értékesítés egységet alkot.

A **háztáji főágazat** 1988-ban közel 50 millió Ft értékű me-

zőgazdasági terméket vásárolt fel, zömmel tagjainktól. Ugyancsak a főágazat integrálásában valósult meg 469 db kihelyezett nagysúlyú ún. „biosertés” értékesítése, amely szövetkezetünk egyik új vállalkozása. Ezekből a sertésekből elsősorban tőkes exportra kerülő termékeket állít elő a Budapesti Húsupari Vállalat.

Felvásárlás 1988. évben háztáji gazdaságainktól

	Terv:	Tény:	%
Tejfelvásárlás ezer liter	450	572	127,1
Zöldség-gyümölcs t	200	125	62,5
Sertés db	2 500	2 389	95,6
Szarvasmarha db	220	167	75,9
Csirkenevelés ezer db	170 000	158 100	93,0
Vágónyúl db	12 000	13 430	111,9

A háztáji gazdálkodás támogatása elsősorban tagjaink kiegészítő jövedelmének biztosítása céljából a jövőben is feladata a tsz. vezetőségnek. Az elkövetkezendő időszakban azonban feltétlenül növekszik a jövedelmezőség szerepe, figyelemmel kell kísérni a termeléshez lekötött tőke hozadékát, ki kell alakítani a tag és a nagyüzem közös kockázatvállalásának mindkét fél számára előnyös vállalkozási formáit.

Az **ipari szolgáltató tevékenységet** folytató főágazatok az elmúlt évekhez hasonlóan 1988-ban is betöltötték egyenúlyteremtő, foglalkoztatási szerepüket és részarányukat meghaladóan járultak hozzá szövetkezetünk nyereségéhez. Augusztus óta az ipar egységes irányítás alatt áll. Az akkor megszervezett ipari igazgatóság éves árbevétele 289 millió Ft, amelynek tiszta nyereségtartalma közel 20%. Szövetkezetünk ipari részlegei több mint 400 dolgozónak biztosítanak munkát.

A konkurencia erősödése, a belföldi kereslet csökkenése, megköveteli a minőség, a szállítási határidők pontos betartását, a kereslethez igazodó gyors termékváltást. Ezen a területen még vannak tennivalók, jöllehet főleg a textilipari szolgáltatások és a vegyipar egyes területein jelentős fejlődés tapasztalható.

A **Beruházásainkat** 1988-ban úgy igyekeztünk megvalósítani, hogy összhangban legyen a termelés, gazdálkodás szükségleteivel, illetve pénzügyi lehetőségeinkkel.

29 millió Ft-os fejlesztésünk elsősorban az infrastruktúra

fejlesztését és gépparkunk korszerűsítését célozta.

A Fischer telepi, táborfalvai és Ilona majori gázellátásra 4,9 millió Ft-ot, távbeszélő-hálózatunk korszerűsítésére 1,9 millió Ft-ot fordítottunk. A Fő utcai telepen létesített szilárd-burkolatú út 479 ezer Ft-ba került.

Megkezdtük Ilona majorban egy „Sirokkó” típusú energiatakarékos terményszárító berendezés és a hozzá kapcsolódó 2 000 t kapacitású szemestermény tároló építését, amelyre 1988-ban 9 millió Ft-ot fordítottunk, átadására pedig 1989 nyarán kerül sor.

Új gépek, berendezések elmúlt évi beszerzésének értéke 7,7 millió forintba került.

A társasági törvény adta lehetőséggel élve, a piaci viszonyok erősödésével sok új szereplő fel-tűnésével számolhatunk a gazdasági életben. Ez a változás nemcsak az ipari, hanem, bár kisebb mértékben a mezőgazdasági tevékenységeknél is éreztetni fogja hatását. Ehhez a hatáshoz rugalmasan — többek között — új típusú, valóban hatékony érdekeltiségi rendszer kialakításával lehet alkalmazkodni. Ilyen lehet a már bevált részesművelés mellett az általánódíjas elszámolás, vagy a gazdaságos nagyüzemi működ-tetésre alkalmatlan földterületek, eszközök bérbeadása.

A hosszú távú üzemi érdekeltség formáinak elterjedésével növekednie kell a tagság tulajdonosi érdekeltségének. Ennek jó eszköze lehet a rész-jegy, célrészjegy mellett az 1989. évben megjelenő vagyonsjegy, de gazdaságilag indokolt esetben a tagokat kft. formájában is be lehet vonni a különböző vállalkozásokba.



Őszi mélyszántás

Folyik a téli nagyjavítás. Az előtérben Katona Ferenc

Őszi és téli munkák a

Ebben a tavaszi télben ültetvény minden második sora Takács Istvánt, a növénytermesztési főágazat vezetőjét arról faggatom, mivel töltötte a hozzá tartozó 120-130 ember az elmúlt hónapokat?

— Kezdjük a szántással, amit az év utolsó negyedében teljes erővel folytattunk. December végéig mintegy ezer hektárt szántottunk fel s egyben műtrágyáztunk is. Az alapműtrágyázást összesen 1100 hektáron végeztük el, a szervetrágyázást pedig húsz hektáron.

Az őszi vetések állapotáról annyit, hogy a búza a korai fagy miatt vontatottan kelt. Nem kedvezett a vetéseknek a hó hiánya sem, így állapotuk az előző évekénél gyengébb, s általában közepesnek mondható.

Jelentős volt az őszi munkák sorában a 32 hektár téli almás korszerűsítése. Ez pontosabban azt jelenti, hogy a régi

ültetvény minden második sorát kihúzzuk. A munkát 1990 tavaszára fejezzük be. A nagyarányú szervetrágyázás során 32 ezer mázsát, azaz hektáronként ezer mázsát szórtunk ki.

— Milyen eredményeket könyvelhettek el maguknak az őszi betakarításokat követően?

— Az előzetes számítások szerint főágazatunk hozza a tervezett nyereséget, de természetesen az előző évi eredményt a szabályozók változása miatt nem érjük el. Az időjárás is elég gyakran közbeszólt tavaly. Napraforgóból például 250 hektáron 2 millió forint nyereséget értünk csak el, mert az aszály miatt a termés elmaradt korábbtól. Az Iregi csikosból például hektáronként 18,7 mázsa, az étkezési célokat szolgáló Grand Seedből pedig 11 mázsás átlagtermést takarítottunk be. Szőlőből a súlyos tavaszi fagykár következtében hektáronként mind-



határban

össze 20 mázsát szüreteltünk. Ez a tervezett mennyiségnek alig egynegyede. A nyári és a téli almát ugyancsak komoly fagykár érte, júniusban pedig jégverés. Így a minőség és a mennyiség természetesen szintén alacsonyabb a tervezettnél. Az Állami Biztosító kártérítésével azonban végül ezen a területen is veszteség nélkül zártuk az évet.

Az alma egy részének a betakarítása egyébként a „Szedd magad” mozgalom keretében történt. Hat-nyolc forintos kilogrammonkénti áron mintegy 18 vagon értékesítettünk, s ezt a gyakorlatot az idén is alkalmazzuk.

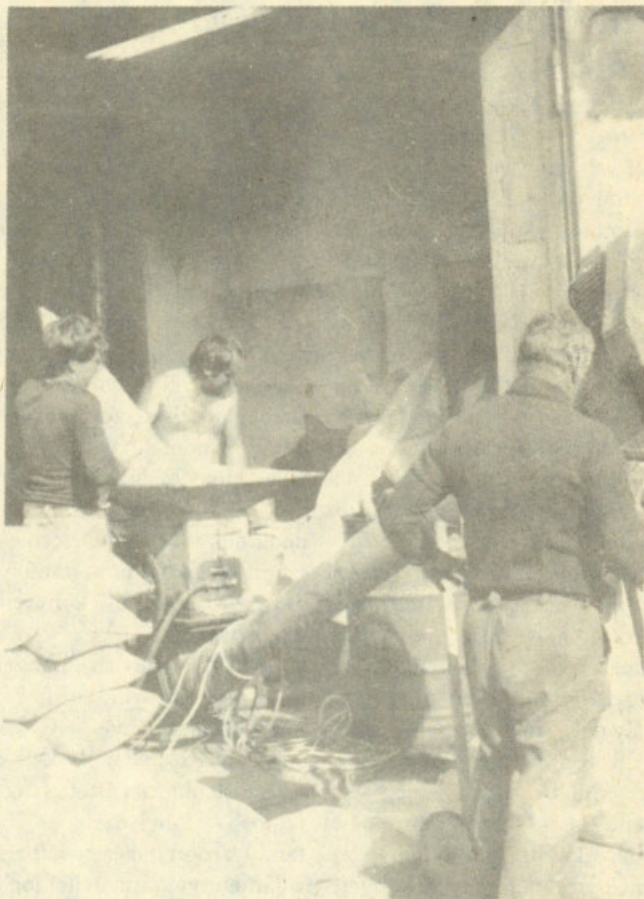
— Milyen eredményre számítanak a növénytermesztésben 1989-ben?

— Az áremelkedések, a jelentős elvonások várhatóan tovább rontják pozícióinkat. Számításaink szerint a költségek növekedése öt-hatmillió

forintot is jelenthet. Többbe kerül a műtrágya, a növényvédőszer, az üzemanyag, a társadalombiztosítás stb. A felvásárlási árak viszont várhatóan csak 1-1,5 millió forint értékben emelkednek. A szövetkezet és ezen belül főágazatunk is keresi a kompenzáció lehetőségeit. Az egyéni érdekelttség növelésére, a tartalékok jobb feltáráására, önelszámoló egységeket hozunk létre. Támogatjuk az egyéni kezdeményezéseket oly módon is, hogy 200 hektár külterületi földet kínálunk eladásra. Ezek a földek nagyüzemi művelésre alkalmatlanok. Sajnos, eddig nemigen jelentkeztek az érdeklődők

— Mit dolgoznak jelenleg a növénytermesztők?

— A gépműhelyben a téli nagyjavítással töltik idejüket. Az erő- és munkagépeket készítik fel a tavaszi kampánymunkákra.



A csávázás egy mozzanata

Őszi felvétel a szüretről

Hrubos Ferenc pincemester az új borral



Kinőtték a Commodore-t

Már ki is csomagolták az új Robotron 750-et, s már a számítógéppelkezelői tanfolyamon is túl van mindenki a számviteli osztályon. Az itt dolgozók izgatottan várják a premiért, amikor felavatják az új masinát.

De azt is tudják, hogy az első örömet kemény munka fogja követni. Az új gépbe táplálják hamarosan az ÁFA és az SZJA nyilvántartást, s a későbbiek folyamán az egész főkönyvi, pénzügyi és állóeszköz alrendszer.

Mindezekről Sarai Béláné könyvelési csoportvezető tájékoztat, aki számot ad a közgazdasági, számviteli, pénzügyi, bér- és munkaügyi osztály dolgozóinak feladatairól.

Szavaiból megtudom, hogy az eddigi munkát is gép segítette, de a Commodore 64-et már „kinőtte” az örkényi termelőszövetkezet adatrengetege.

— No azért még marad munkánk! Sok területen kézi nyilvántartásra is szükség van. Például az általános forgalmi adó nyilvántartását géppel és kézzel is végezzük, de az ágazatok költségvetési munkálatait, a napi adatszolgáltatást is főként kézzel láttuk el! Saj-

nos, a gép nem mindenre megoldás.

Szóba kerül a zárás időszaka- ami még most, az év elején is tart. December elejétől nagy erőfeszítést, sok túlmunkát követelt ez a feladat a kollektívától. A mérlegkészítés még tart, de mindenki lelkes, hiszen az eddigi adatok arra engednek következtetni: jól gazdálkodott a szövetkezet az elmúlt évben.

— Hogyan fogadták a dolgozók azt a tényt, hogy mindenkinek el kell végeznie a számítógéppelkezelői tanfolyamot? — faggatom a könyvelési csoportvezetőt.

— Talán furcsán hangzik, de mindenki örült neki. Ez a kor követelménye. A gépi adatfeldolgozás a jövő. S ezt itt mindenki megértette. Az öt napos — kihelyezett — IBM tanfolyamon lelkesen vett részt valamennyi számvittel foglalkozó dolgozónk, így Sarai Béláné, aki egyben azt is elmondja, hogy mennyire nagy pontosságot kíván az új gép. De — mint magyarázza — ez is megéri a fáradságot:

— Hosszú távon kamatozni fog a mostani erőfeszítésünk. A gép még elbírja a készlet-

nyilvántartás, a bér- és munkaügyi alrendszer adatait — magyarázza, s arról szól, hogy milyen rendkívüli szerepet tölt be a gép az adminisztráció munkájában.

— Most például a személyi jövedelemadó okoz sok munkát. A háztáji jövedelmek például családi vállalkozásként kezelendők, ezért az adózás kiszámításánál ezt kell figyelembe vennünk. Alig várjuk, hogy erre a feldolgozásra is készüljön program. S akkor csak betápláljuk az adatokat... — állmodozik a jövőről. Majd a valóságba visszatérve az adminisztratív dolgozók elismeréséről beszél. Megtudom, hogy mint mindenütt, itt is szürke eminenciásként kezelik az adminisztrátorokat. Ám valamivel jobb a helyzetük a környékbelieknél: a szövetkezet mind anyagilag, mind erkölcsileg elismeri ezt a nem könnyű munkát:

— Szerencsére elmúlt az az idő, amikor azt mondták, hogy az irodában csak kávézás, körömlakkozás folyik. Tudják, hogy szükség van a munkánkra, s ez a számítógépvásárlás is bizonyítja: tudják, hogy adatfeldolgozás nélkül lehetetlen nyomon követni a termelést.

A tavalyi vezetőségi ülések határozatai

Szövetkezetünk testületi ülésein hozott határozataiból a teljesség igénye nélkül néhányat megemlítünk.

1. Elsősorban a gazdálkodás szervezetének átalakítását, a megújulást és a hatékonyság növelését célozták az alábbi határozatok. Például az egyik:

— az ipari tevékenységek (vasipar-vegyipar) összevonását mondta ki. 1988. szeptember 1-jétől jött létre az egységes ipari tevékenység irányítására a műszaki igazgatóság, melynek vezetője a korábban vegyipari főágazatvezetőként dolgozó Szabó Ferenc vegyész-mérnök lett.

2. Hasonlóképpen a fenti cél vezette testületünket, amikor a kihelyezett tehénállományt az állattenyésztési főágazattól a háztáji főágazathoz helyezte szervezetileg.

3. A központi szállítási munkájának korszerűbbé tétele érdekében szervezeti módosítás végrehajtását írta elő a vezetőség. A tevékenység átdolgozása, a költségterítéses elszámolási rendszer bevezetése várhatóan 1989. április 1-jétől lép életbe.

4. Együttműködési szerződést kötöttünk a Karolina úti Ortopéd Klinikával, melynek keretén belül dolgozóink szükség esetén soron kívüli orvosi ellátásban részesülnek.

5. A táborfalvai általános iskola bővítéséhez termelőszövetkezetünk vezetősége hozzájárult, mely 500 000 forint értékű anyagon felül a szükséges mennyiségű sódert és annak szállítási átvállalását jelenti.



Ketten a könyvelésről: Stateller Ferencné és Karlik Andrásné

Nagyobb érdekeltség a sertéshizlalásban

Szövetkezetünk tagsága bizonyára értesült róla, hogy biosertés előállításával foglalkoznak tagjaink, állattartóink. Szeretnénk röviden vázolni, hogy mit is jelent tulajdonképpen ez, és, hogy került szövetkezetünkbe.

Tagjaink hallomásból, tapasztalatból tudják, hogy hagyományos sertéshizlalásban jó eredménynek számít, ha a gazda 400 forint eredményt el tud érni egy 120 kg-os súlyban leadott sertésen. Ezért a sertéshizlalási kedv a községeinkben visszaesett, melyet a háztáji felvásárlásunk úgy érzékelt, hogy az előző években leadott 4000 hízó helyett, 86-tól csak 2000-et tudtunk felvásárolni. Termelőszövetkezetünk vezetése kereste a lehetőséget annak, hogy az érdekeltséget újra vissza tudjuk állítani a sertéssel foglalkozó tagjainknál, kistermelőinknél.

A Budapesti Húsipari Vállalat, amely piaci lehetőséget látott egy új sertésfajtában, erre alapozva partneri kapcsolatot keresett.

Mi is ez a piaci lehetőség?

Európa fejlett sertéstenyésztő országában és a piacokon egyre jobban igénylik a vásárlók a jobb minőségű, ízletesebb, kevesebb vizet tartalmazó sertéshúst és az ebből készült szárazárakat.

A „Herz” márkás szalámi is még értékesebb lenne, ha minősége egységessé és állandóvá válna. Tehát cél volt hagyományos tartástechnológiával, zömében természetes gazdasági takarmányokkal egy hazánkban megtalálható és honos fajták keresztezéséből, lehetőleg kistermelői integráció

ban egy olyan sertés előállítása, mely 10–12 hónapra 140–160 kg-os testtömeget ér el.

Húsa: zamatos, porhanyós és kevesebb fiziológiai vizet tartalmazzon.

Szalonnája: legyen érett, vajpuhaságú és természetes sózás és nedves pácolás (füstölés) után nyersen is fogyasztható.

A bio-követelményeknek megfelelően tartástechnológiai előírás, hogy az istálló épülete legyen természetes megvilágítású és szellőzősű. A takarmány természetszerű gazdasági abrakból és fehérjéből álljon. A keverék nem tartalmazhat antibiotikumokat, chemoterápiás hozamfokozókat (hormonokat). A malacok számára 30 kg-os élő súlyig a mestersé-

ges vas, réz és cink utánpótlása megengedett. Széna félék etetése is célszerű, előnyben részesítve a pilangósokat. A zöldtakarmányok, répafélék, tök és kobakosok takarmánykiegészítése javasolt.

A gyógyszereket lehetőleg természetes anyagokkal kell pótolni, a védőoltások szigorúan indokolt esetben megengedett orvosi felügyelettel adhatók.

Az elhelyezést és az optimális férőhelyeket szigorúan ellenőrizzük az egyetem állattenyésztési szakembereivel. Keresztezési tervünkben négy alapfajta, a magyar nagyfehér, a magyar lapály húsertés, a szőke mangalica, és a duruc szerepel. Elsőként az F generációk kerültek hizlalásra, te-

nyésztési és húsipari minősítésre. Menetközben történt húsmínősítésekkel, szalámi minősítésekkel a legjobb variáció előállítása a célunk.

A tenyészállatok tartását és szaporítását a termelőszövetkezetünk háztáji integrációban oldotta meg. Főleg tanyákon kistermelőink, tagjaink végzik. A hizlalás szintén kistermelői integrációban történik. Szövetkezetünk, szakembert, állatorvost, általunk előállított tápot, alomszalmát, anyagi érdekeltséget biztosít.

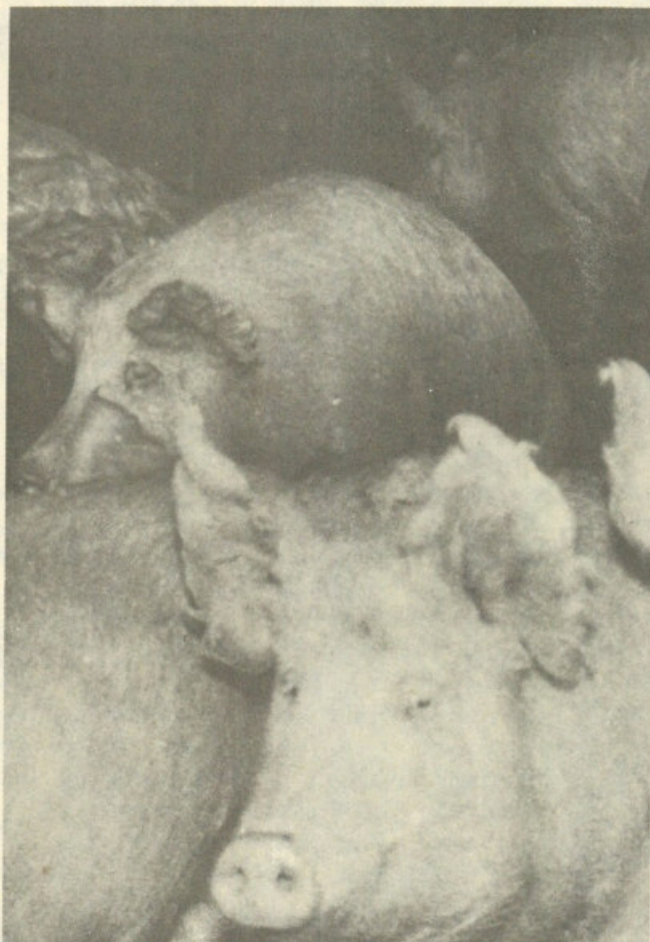
A genetikai, tenyésztési, hizlalási, állathigiéniai, állategészségügyi, valamint tartástechnológiai munkák közvetlen irányítását és koordinálását a Gödöllői Agrártudományi Egyetem Állattenyésztési Tanszékének sertéstenyésztő szakemberei látják el.

A Budapesti Húsipari Vállalat tenyészanyag vásárlásához és a hizlalásához anyagi eszközöket biztosít. Az elkészült hízókat magas áron visszavásárolja.

Jelenleg 54 helyen mintegy 328 anyakoca, 38 kan és 1650 hízóállat van kihelezve. Az eredmények biztatóak, a termelők számításukat megtalálják.

Háztáji főágazatunk várja a kísérletbe bekapcsolódni szándékozó kistermelőket.

Rózsavölgyi Ferenc
termelési elnökhelyettes



A nagyüzem háttérében

Termelőszövetkezetünk a háztáji főágazatot, mint önálló főágazatot, 1978-ban a két termelőszövetkezet, a Haladás és a Béke egyesülése hívta életre.

Az akkori vezetés, valamint a népgazdasági elvárások lehetővé tették a kistermelők és a háztájiban termelők összefogását. Megalakulása idején a tevékenységi körön kívül a főágazat a budapesti és a Duna Csokoládegyárnak végzett különböző termékek csomagolását is megoldotta.

A termelőszövetkezet időközben saját anyagi forrásból megépítette és üzembe helyezte a takarmánykeverő üzemét. Kettős elhatározásból épült fel ez a takarmányüzem. Egyrészt azért, hogy saját állataink takarmány- és tápellátottságát biztosítsa, valamint kiterjedt bolthálózával elősegítse a kistermelők táp-, takarmány- és egyéb anyagokkal való ellátását. Időközben Örkényben és környékén, valamint egy-két távolabbi községben 15 táp- és takarmányboltot hoztunk létre.

A háztáji főágazat tevékenységi körei ezen időszakban: csirkeneveltetés, sertéshízlalás, nyúlneveltetés, háztájiba kihelyezett szarvasmarhagondozás, pecsenyebarány tartása és természetesen ezen állatok felvásárlása, valamint a tejfelvásárlása.

A táp- és takarmányboltok áruval való ellátása, nagyban elősegítette a háztáji gazdaságok virágzását, létét. Természetesen a főágazat megszervezte azt is, hogy az úgynevezett zártkereteket, valamint a nagyüzemileg nem hasznosítható területeket a kistermelők rendelkezésére bocsátotta, mégpedig ellenszolgáltatás fejében bérbeadta azoknak, akik ezt igényelték, különös tekintettel arra, hogy ezáltal is biztosítsuk és elősegítsük a termelést.

1987. év elején a sertés- és szarvasmarha-értékesítést már úgy oldottuk meg, hogy közvetlen mi vásároltuk fel és szállítottuk be a Budapesti Húsipari Vállalatnak. A jó kapcsolat, valamint a Húsipari Vállalat igénye alapján 1987. májusában megszerveztük az

úgynevezett bio- vagy delikátsertés tenyésztését, illetve annak előállítását a háztáji gazdaságokban. A Húsipari Vállalat olyan igénnyel állt elő, hogy részére egységes húsmínőség szükséges a Herz-szalámi gyártásához, ezt az igényt viszont csak úgy lehet megvalósítani, hogy a hagyományos sertéshízlalásról — mely intenzív tápfelhasználással történik — át kellett állnunk egy új takarmányozási módra. (Lásd cikkünket a 7. oldalon.)

Pillanatnyilag ebből a fajtából 328 anya, 38 kan és 1650 hízóállomány van háztáji gazdaságba kihelyezve. Egyelőre még kísérleti jellegű a hízlalás, így a Húsipari Vállalat nagymértékben támogat bennünket pénzzel, az Agrártudományi Egyetem szakmai irányítással, termelőszövetkezetünk megszervezi és ellenőrzi az állatok fejlődését, valamint gondoskodik elegendő tápról, illetve takarmányról.

1988. július elsejével a főágazat személyi és tevékenységi körében változás állt be. Aradi István főágazatvezető nyugdíjba vonult és az új tsz-vezetés, amely 1988. márciusa óta vette át a termelőszövetkezetünk irányítását, a következőképpen csoportosította át a főágazatot: a táp- és takarmányboltokat a takarmánykeverő üzemhez, az édességcsomagolót pedig a szolgáltató üzemhez kapcsolta. Így módosult a háztáji főágazat tevékenysége, jobban tud összpontosítani a termelésre. A teljességre nem törekedve, néhány tevékenységi kört felsorolok: csirkeneveltetés, kommersz sertéshízlalás, szarvasmarhahízlalás, nyúlneveltetés. A tejelő tehén-állomány is átkerül a háztájiba, így ennek a tejfelvásárlása is a főágazat feladata. Meg szeretnénk oldani a háztáji földi és szabadföldi zöldség és gyümölcs értékesítését is.

A népgazdasági igény, a háztáji tevékenység, s ilyen kiterjedt formában csak ott üzemeltethető, ahol olyan erős nagyüzem áll háttérben, mint a miénk, ellenkező esetben ezek csak hiú, megvalósíthatatlan álmok vagy elképzelések lehetnének a háztáji gazdaságokban.

Horváth Mihály
a háztáji főágazat vezetője

Megalapozzák a

Nagy Andrásék tanyája a fák közül bukkon elénk. A szerény, szépen rendben tartott, nagyméretű porta bővelkedik a látványokban. Egyfelől a régi sertésólak, a másik oldalon már az új épület emelkedik, az udvaron egy valamikori fegyverpácoló tartályában víz melegszik az állatoknak. Az üvegházban is látunk mozgást, palántázzák a salátát.

Elsőként a házörző kutya kerül elénk, s félelmetes termete ellenére önmérséklettel, békésen fogadja az idegeneket. Az egyik épületből rövidesen előjön a háziasszony is. Mentegetőzik a ruhája, a keze miatt. Sok a munka, ennyi állat mellett bizony nem lehet ünneplős az ember.

Horváth Mihály, a háztáji főágazat vezetője szerint ők a legjobb, illetve egyik legnagyobb sertéshízlalói.

— Több mint egy éve foglalkozunk a biosertésekkel — mondja Nagyné, s odakalauzol a 24 anyakocához. Ezek magyar nagyfehér fajták, a két kan pedig mangalica. Mutatja az első és második leszármazottaikat, de már a harmadikból is vannak kismalacok. Mivel ez még kísérleti állomány, a nyilvántartás miatt mindegyiknek csipkézik a fülét.

— Összesen hány állatot hízlalnak?

— Körülbelül 300-at. 150 kilósan adjuk le a hízókat és ezt általában tíz hónapos korban érik el.

— Hányan látják el ezt a munkát?

— A férjemmel és a két fiammal, összesen négyen dolgozunk állandóan.

A harmadik nemzedék



jövőjüket

Miközben beszélgetünk a családtagok, a fiú, a férj is megjelenik egy-egy szóra, de máris megy mindenki a dolgára. Még az új sertésólon is van munka. Ezt egyébként szintén maguk építették, s bár így munkadíjra egy forintot sem kellett kiadniuk, mégis a félmillió forintot jóval meghaladó összegre rúgott a költség.

Nézzük az új ol ketreceit, s benne a fiatal hízókat, amint ki be járkálnak a felhúzható ajtón. Reggelre egy elpusztult közülük.

— Nem betegség volt az oka, — mutatja a szerencsétlenül járt állatot Nagyné. — Valahogy néha nagyon agresszívek ezek a malacok és ilyenkor egy-egy gyengébbet elpusztítanak maguk közül.

Ezen kicsit elgondolkodunk. Mi lehet az oka, mikor minden szükséges tápanyagot megkapnak?

— Az ajtókat ezért nem zárjuk le éjszakára sem, hadd járkálhassanak. Ne érezzék magukat rabságban és így nem fordulnak gyakran egymás ellen — magyarázza Nagyné.

Pénzről, jövedelemtől itt sem beszélünk, de nyilvánvaló, hogy ekkora befektetésnek, és ennyire sok munkának meg kell hoznia a maga hasznát. Hiszen amint Nagyné már édesanyaként mondja:

— A fiataloknak még sok minden kell. Most alapozzuk meg az életüket, a jövőjüket.

Sz. É.

Nagy András etetés közben



„Különben miért csinálnánk?”



Amikor Horváth Mihály háztáji főágazatvezetővel elindultunk, hogy megnézzünk egy családi vállalkozást, egy háztáji csirkegazdaságot, bevalom, nagyanyám egykori baromfiudvarát vártam. Ugyancsak meglepődtem, amikor az elszívóval, elektromos berendezésekkel felszerelt épületbe invitált a gazdasszony.

A kellemes melegben, de patyolat tisztaságban 10 ezer csirke fogadott!

— Több mint 10 éve foglalkozom csirke-neveléssel — kezdi bemutatkozóul Frim Zoltánné. — December 23-án hozták ezt a csoportot. Körülbelül 7 hét múlva — úgy február közepétáján — már ehetővé nőnek a kiscsirkék.

Ám megtudom, hogy közben költözködésre is sor kerül. A ládában hozott apró naposcsibék szépen gyarapodnak, ezért ebben a helyiségben nemigen férnének el. A Frim család 2 fólíásrárt épített, amelyek szintén fűthetők, s oda helyezik át a pár hetes csirkéket.

— Nem szabad őket összezsúfolni, mert akkor könnyebben megbetegszenek, és nem fejlődnek olyan szépen. De a betegség megelőzése miatt kell a tisztaság is. Hiszen csak egy vakcinát kapnak — 3 hetes korukban a kiscsibék. Ha nem lennének tisztán, rendszeren tartva, bizony könnyen megbetegednének. De mi ezt szerencsére csak hallomásból ismerjük. Nálunk az eltelt 10 év alatt egyszer sem volt baromfivész — mondja a ház asszonya, s gyorsan lekopogja.

Közben a kifejezetten baromfinevelésre épített ház berendezéseit mutatja: az önetető-önitatógép működését, a riasztócsengőt, s szól arról — hogyha „elmegey” az áram, ami Örkeny-

ben elég gyakori, akkor a saját áramfejlesztő lép működésbe. Szó esik a melegbefűtésről, a levegőmozgatásról, s az éjjel-nappal égvé tartott lámpákról.

Aztán ismét a tisztántartásról faggatom. Hogyan lehetséges ez? 10 ezer csirke mellett? — kérdezem.

— Ez kötelességünk. A csirke-nevelés első szabálya a tisztaság. A második pedig a megfelelő hőmérséklet. A tisztántartás alapeleme a forgács. Rendszeresen kell forgácsot rakni az állatok alá, ennyi az egész. Naponta többször megnézem, hogy minden rendben van-e. De még éjszaka is be-bekukkantok.

— No, de megéri. Ugyan a konkrét anyagiakról nem illik faggatózni, azt azonban mégiscsak látom, hogy az épület ára jócskán visszatért.

— Különben miért csinálnánk? — kérdez vissza Frimné, s elárulja, hogy ez igazi családi vállalkozás. Nemcsak a feleség reszortja a húscsirke-nevelése, hanem a család minden tagja beáll a gondozásba: — Aki éppen ráér, az néz körül. Éjjel-nappal adnak munkát ezek az állatok, de hazudnék, ha azt mondanám, hogy állandó leterheltséget jelent. Napközben ellátom a háztartást, a kertet, s közben rendszeres időközönként foglalkozom a jószágokkal is. Én már megszoktam. Szinte minden csoportból van néhány kedvencem. Nézze, ezt a kis sutát — s mutatja az egyik pelyhes csöppseget. Ez talán kisebb a többiekénél, s éppen ezért húzódik az egyik legmelegebb sarokba. Szinte mindig itt tanyázik.

— Kedvesek ezek a jószágok. Én szeretek közöttük dolgozni.

— y —

Az ipari tevékenység és szervezési kérdései

Az ipari tevékenység szövetkezetünkönél számottevő, mind a foglalkoztatott létszámot, mind a tevékenység nyomán keletkező nyereség tartamát tekintve. Ez a tény irányította a szövetkezet új vezetőinek figyelmét arra, hogy mindegyik meg kell őrizni, és ha lehet tovább kell fejleszteni az ipari tevékenység emberi, szakmai színvonalát, eszközrendszerét, eredményességét. Rövid időn belül döntött a vezetés arról, hogy szervezeti változtatással elő kell segíteni a jobb működést, a jelenleg forrásban lévő gazdasági környezetben.

A vasipari főágazat tevékenységi köre kibővült az élelmiszeripari csomagolóüzem idecsatolásával, és a textilipari tevékenység kiterjedtebb profiljával. A vegyipari főágazat lényegében változatlan felépítésben működik, csupán az a minimális változás lépett be 1989. január 1-jétől, hogy a területileg azonos helyen lévő üzemek egy üzemvezető irányítása alá kerültek, míg a korábbiakban termékprofil alapján tartoztak egy irányítás alá.

Jelenlegi piaci környezetünk bizonytalanságai nyomozhatóan hatnak azokra az

üzemeinkre, melyek egyfajta tevékenységre, vagy egyoldalú termékprofilra rendezkedtek be. Itt a legsürgősebb feladat — és ez minden egyes üzemi dolgozóra, és vezetőre vonatkozik —, hogy a megváltozott körülményeinkhez igazodva új termékek gyártását kell mielőbb elkezdni, melyek legalább az itthoni, de még inkább a külföldi piacokon is jól eladhatók.

Ennek megvalósítása azt kívánja mindenkitől, hogy legyen elegendő hajlama a megújulásra, találgatásokra az új, keresett termék felismerésére, rendelkezze kellő kreativitással, hogy a felmerült, vagy megszerzett ötletet valóra tudja váltani, igénye legyen a pontosság, hogy partneri környezetének folyamatos elismerését biztosítani tudja, rendelkezze a saját szakmájában olyan szakmai ismeretekkel, melyek a jelenlegi környezetéhez képest lényegesen magasabb szintűek. Ha ezeket a tulajdonságainkat számbaveszünk és a gyenge pontokat kijavítjuk, máris közelebb kerülhetünk a jobb megfelelés igényeihez. Fenti tulajdonságok legnagyobb ellenségei az önteltség, és a magunkkal való teljes megelégedettség, melyek

mindig az in produktivitás ingoványába vezetnek. E nagyon vázlatos felsorolás is mutatja, hogy a megújulásnak, a jobb színvonalú termelésnek milyen fontos tényezője az ember.

Nagy hiba volna, ha a termelés technikai feltételeit nem itt és rögtön az emberi tényezők fontossága mellett említénénk meg, mert elcsépeelt ugyan, de vitathatatlan igazság, hogy világszínvonalú terméket világszínvonalú szakmai feltételek mellett lehet előállítani. Ezzel együtt hinnünk kell abban, hogy jó kiválasztással, egyszerűbb szakmai háttér megteremtését igénylő terméket is lehet találni, amely külső és belpiacon egyaránt jól eladható.

A jó színvonalú termelési háttér megvalósítása szükséges. Új termékek beindítása beruházások nélkül nem lehetséges. Szövetkezetünk heterogén tevékenysége és az ehhez szükséges fejlesztésre használt pénzeszközök szűkössége sugallja az új termékek, tevékenységek, tervek, kis lépésekben történő megvalósítását, hogy a létrehozott új dolog a tárgyévben hozza meg azt

eredményben, amit a jövőben rá kívánunk fordítani. Ez rendkívül nagy követelmény, és igen ritkán érhető el, de mégis ezt az alapelvet kell követni egy-egy új téma beindításával. Szövetkezetünk nincs ma abban a helyzetben, hogy olyan kockázatot vállaljunk, amelyek tetemes anyagi veszteséget okozhatnának.

Ha a termelés személyi és tárgyi, valamint pénzügyi feltételeit sikerül megfelelő színvonalon működtetni, ehhez még sikerül olyan információs rendszert létrehozni, elfogadtatni és használni, amely a piacról, a szakmai színvonalról, a körülöttünk zajló gazdasági folyamatokról és tendenciákról, jogi kereteinkről naprakészen tart bennünket, akkor, de csak akkor mondhatjuk el, hogy tettünk valami előrelépést ipari tevékenységünk terén.

Végezetül az előbbiekhöz még egy gondolat: amennyivel emberileg, szakmailag jobb tudunk lenni a környezetünkben, annyi valószínűbb, hogy meg tudjuk állni helyünket a gazdasági kihívásokkal szemben.

Szabó Ferenc
műszaki igazgató

A mezőgazdasági gépjavító tanműhely



Portré helyett...

— Miről fogunk beszélgetni?
— Magáról.

— No, azt nem szeretném. Nem vagyok én olyan fontos ember. Írjon inkább a munkaterületemről — javasolja Malata István, a lakatosipari főágazat vezetője, miközben lehuppan a székre. S máris a hat műhelyben dolgozó 120 emberről beszél, akik 1970 óta főként a Csepel Autógyárnak végeznek alkatrészgyártást.

— Távkapcsolórendszerek, ventilátorgyűrűk, kipufogórendszerek készülnek nálunk — s a magyarázatból kiderül, hogy erre az évre 90 millió forintnyi a Csepel Autó rendelése. — Ezt teljesíteniünk kell, mert ha mi leállunk, a csepeli szalagok sem tudnak dolgozni.



Am ezenkívül más megrendelők igényeit is ki tudja elégíteni a lakatosipari ágazat kollektívája. Saját fejlesztésként készül a saválló pillangószelep, amely élelmiszeripari berendezések fontos alkatrésze. De a mezőgazdasági kardánjavítás egyik országos centruma is az örkényi szövetkezet lakatosműhelye. S a legújabb gyártmány kooperáció eredménye: a Csepel-lel közösen dolgozták ki a lengéscsillapító lamellák gyártásának technológiáját.

A tervekről szólva az ágazatvezető elmondja, hogy még az idén szeretnék megvalósítani — a tervezés stádiumában lévő biztonsági záruk gyártását.

— Feladataink maradéktalan elvégzésének — sajnos — két

kerékkötője van: az alkatrészhiány és a munkaerő minősége.

Annak ellenére, hogy az ágazat jó gépparkkal rendelkezik, az elhasználódás már alkatrészutánpótlást kíván. De erre nincs mindig lehetőség. Az ágazatvezető arról panaszkodik, hogy egy-egy gépnél nincs mód nagyjavításra, csak „tűzoltómunkát” tudnak végezni:

— A pillangók gyártásához az utóbbi években három automatát vettünk. Alkatrész híján azonban már ezeknél is csak gyors javításra van lehetőségünk. Pedig rájuk férne már egy generálózás...

Míg az eredményekről, a termelésről esett szó, csupa mosoly, lelkesedés volt az ágazatvezető. Most viszont elkeseredetté válik a hangja:

— Létszámban meg is lennénk, de öt-hat jó szakember igazán ránk férne. Nincs elég hegesztőnk, esztergályosunk. Nem értem, hová tűntek a fiatalok!? Hol vannak az ifjú szakmunkások?

S miközben a pályaválasztás gondjairól, a képzés, továbbképzés jövőjéről medítál, szavaiból bizakodás csendül ki. Ez nem véletlen, hiszen a szövetkezet azon igyekszik, hogy minél több fiatalnak szakmát adjon.

Talán ez is oka annak, hogy a gondok ellenére meg sem fordult a fejében, hogy munkahelyet váltottasson.

— Pedig most ez a divat — mondom a kérdéshez kapcsolva.

— Valóban. De én mégsem foglalkozom ilyen gondolattal — s magyarázza, hogy amikor 1967-ben ifjú gépészmunkusként a szövetkezethez szegődött, maga sem gondolta volna, hogy itt öregszik meg:

— Szeretnék nyugdíjba is innen menni. Megszerettem ezt a társaságot, megszoktam a gondokat is. Meg amúgyis, kitaró típus vagyok. Itt születtem, itt akarok élni, dolgozni — s végre a hosszú kitérő után magáról is beszél. Elsősorban kötődéséről, az örkényi emberekről, szokásokról. Jó lokálpatriotához illően szeretettel szól a község eseményeiről, nevezetességeiről. Még a szövetkezet szép épülete is szóba kerül, s a maga építette családi ház, két nagylánya és felesége. Szó esik a háztájiról, a megélhetésről és a hobbiról, az olvasásról is:

— Legjobban a történelmi regényeket szeretem. Csak az a baj, hogy kevés az időm az olvasásra. Majd, ha nyugdíjas leszek...

— cs —

A munka élteti

Évekkel ezelőtt megfogalmazódott az a cél, hogy az üzemeknek, termelőszövetkezeteknek meg kell tanulniuk több lábon állniuk. Azóta bebizonyosodott, reális célról van szó.

Hogy mennyire reálisról, azt jól érzékelteti Tóth Pál elbeszélése, aki a vasipari főágazatvezető helyettese.

Egy egyszerű hétköznapijáról faggattam, s míg szavait hallgattam, kirajzolódott a vasipari főágazat profilja.

Tóth Pálnak fél nyolckor kezdődik a munkaideje, de általában már hétre Örkénybe ér. Első útja a tizennyolc dolgozót foglalkoztató cernázóba vezet, ahol az Újpesti Gyapjúszővőgyárnak végeznek bér munkát.



Innen beugrik a központba, főnökével egyeztetni a napi teendőket, majd az édesipari csomagolóban ellenőrzi a munkát. Hétente háromszor Tatárszentgyörgyre megy, ahol konfekcióüzem van. A Minta Női Szabó Szövetkezet számára készítenek modelleket, de itt található a kivarrórészleg is, mely ugyancsak az újpesti gyárnak végez bér munkát, s a Magyar Posztógyárnak hüvelyválogatást, fonamentést. Mindezek után a Béke Termelőszövetkezet központja a következő állomás, ahol az üzleti partnerekkel folytatja telefonbeszélgetéseit. Nevetve magyarázza: ez a legkeményebb feladata. Ismerve a hazai telefonviszonyokat: ezt el is hiszem...

— Nem aprózza el túlságosan magát? Nem sok ez a futkározás? Kérdésemre mosolyogva legyint. Azt magyarázza, számára ez az élet. Ő szereti a mozgalmas munkát, a sok feladatot:

— Ne vegye túlzásnak, de engem valóban nem fáraszt ez a munkakör. Biztosan azért, mert nagyon szeretek emberekkel foglalkozni.

Nemcsak az örkényi tennivalókról, hanem hernádi másodállásáról is beszél. S szavai hallatán rögtön megértem, honnan ez az óriási energia, ez a fáradhatatlan tenniakarat. Ő a hernádi labdarúgócsapat edzője.

— Tavaly 22 ponttal mi letünk az első a megyei másodosztályban.

Majd ismét a munkára tereli a szót:

— Amikor ide beléptem, tudtam, hogy mire vállalkozom. Sok a feladat, de szép, érdekes a munka. Szeretek ebben a kollektívában dolgozni.

Terveiről megtudom, hogy a vasipari főágazat szolgáltató részlege újabb lábat igyekszik növesztetni. Itt, Örkényben a célgazdaság egykori épületében konfekció-varroda üzemeltetését

tervezik, s a fonamentés gépesítésére is még az idén sor kerül:

— Szeretnék a varrodát húsz dolgozóval indítani. Már megbeszéltük az üzletet a Minta szövetkezettel, akik még Textima varrógépeket is a rendelkezésünkre bocsátanak. A realizálásra még az első negyedévben sort akarunk keríteni. A másik téma, a fonamentés gépesítése, is konkrét terv. Erre a munkára a GYTV-val szerződünk, s ezen a területen is gyors sikert várunk.

Amikor a szabadidőről, a pihenési lehetőségeiről kérdezem, elsőként a családját említi. Feleségéről beszél, aki mindent megtesz azért, hogy a napi fáradalmakat otthon kipihenhesse. A megfelelő családi háttér kellő municiót nyújt a mindennapi újabb és újabb feladatok ellátásához, s a foci plusz energiát ad, de próbatételt is egyben.

Hisz itt is állandóan bizonyítani kell. De Tóth Pál „önhajtó” típus. Ha nincs munkára ösztönző feladata, maga keresi az újabb tennivalókat. S mindezt örömmel, kedvvel teszi.

Ő mondta: ez élteti...

d. cs.



Nagy Andrásné pikírozza a salátát

Nőnek a paprikapalánták

Primőrök a háztájiban

Horváthék az üvegházban



Pártmunka a tsz-ben

Termelőszövetkezetünkben a politikai munka irányítását végző pártvezetőség a központi bizottság 1987. november 11-i határozata értelmében megszűnt és helyette egytestületes pártbizottság alakult. A pártbizottság megválasztása 1988. augusztus 26-án összevont taggyűlésen megtörtént. A kilencfős pártvezetőség helyett tizenegy tagú pártbizottságot választott a tagság. A pártbizottságba öt új tag került. Emelkedett a nők aránya, életkorban megfiatalodott a pártbizottság. Az új pártbizottsági tagokkal, a politikai vezetés erősödött, szakmai szempontból is javult a pártbizottság összetétele. A választás a jelölőbizottság mindenre kiterjedő, körültekintő munkája alapján történt. Kivétel nélkül minden egyes párttaggal elbeszélgetett a jelölő bizottság, ezentúl véleményt kért a gazdasági vezetéstől, és a társadalmi szervezetek vezető testületeitől.

A pártbizottság tagjai a tsz minden fontosabb területén dolgoznak, ezért a politikai munka, az irányító, szervező, ellenőrző tevékenység minden területen érvényesül.

A pártbizottság irányításával termelőszövetkezetünkben négy alapszervezet működik. Mind a négy alapszervezetben öt fős vezetőség van. A vezetőségben megfelelő arányban vannak képviselve a fizikai dolgozók, a nők és a fiatalok. Az alapszervezeti vezetőségek képesek az új politikai szellem, a gazdasági megújulás megnövekedett követelmé-

nyeinek eleget tenni, megfelelőnek a kibontakozás, a politikai és gazdasági reformfeladatainak, ha szükség lesz rá, a több pártrendszer keretei mellett is irányt tudnak mutatni a politika helyes értelmezésében, alkalmasak a politikai és gazdasági munka megfelelő koordinálására, a párttagok és pártön kívüliek kapcsolattartásának bővítésére, az emberek érdekeinek megfelelő képviselésére. Ebben az évben került sor a gazdasági vezetésben is a váltásra, szövetkezetünk élére fiatal, jól felkészült, megfelelő szakmai végzettségű vezetők kerültek.

A választást követően a párt- és a gazdasági vezetés kapcsolata közvetlen lett, megszűnt a személyeskedés, a több nyelven beszélés. Mind a párt-, mind pedig a gazdasági vezetés célja közös, a termelőszövetkezet tagjai boldogulásának, életszínvonalának megtartása, emelése, a közös vagyion gyarapítása, a szocialista gazdaság erősítése, a kibontakozási program végrehajtásának segítése minden területen.

A következő években a párt- és gazdasági vezetésnek következetesebbnek kell lenni, a korábbi évekhez képest minőségi változásnak kell bekövetkeznie: a politikai és gazdasági feladatok megtárgyalásában; az információ bővülésében; káder- és személyzeti munka javításában; a kölcsönös felelősség kialakításában.

Sokakat foglalkoztat a központi bizottság tagdíj fizetés mérséklésével kapcsolatos hatá-

rozata is, amelyről konkrétan még nem tudunk semmit. Nyugdíjasaink egyre többen érdeklődnek a tagdíjfizetési rend iránt. Mint ismeretes, 1988 novemberében cseréltük ki a tagsági könyveket. Hárman jelezték, hogy nem kívánnak tovább a pártnak tagjai lenni, kilépésük megtörtént. A többiek az új tagsági könyvüket átvették.

Az ifjúság nevelésére, velük való foglalkozásra ifjúságpolitikai határozatot dolgoztunk ki. Ennek a határozatnak a végrehajtását rendszeresen ellenőrizzük. Szövetkezetünkben van választott KISZ-bizottság, de nem működik. Az elmúlt évben sajnos nagyon visszaesett a KISZ-munka.

A termelőszövetkezet valamennyi választott bizottságában aktívan dolgoznak a kommunisták. Minden bizottságban egy vagy két fő párttag vesz részt. Pártbizottságunk minden alkalommal felhasználna a különböző fórumokon határozatainak ismertetésére, érvényre juttatásra. Politikai eszközzel segíti a szervezeti munkát az oda küldött kommunisztákon keresztül. A gazdasági munkák határidőre való elvégzésére serkenti a dolgozókat, az ott dolgozó kommunisták példamutatásával. A pártbizottság legfontosabb kérdésként kezeli, hogy a gazdasági vezetés valamennyi területén jól képzett politikai és szakmai vezetők legyenek. Rendszeresen gondoskodik a párt tagjainak, illetve az alapszervezet tagjainak politikai oktatásáról.

Jelenleg egy fő tanuló marxista-leninista esti egyetemen. Alapszervezeteink szervezik a téli politikai tanfolyamokat, ahol a cél, hogy minden párttag részt vegyen, kivéve az idős, beteg tagjainkat.

A termelőszövetkezetben 19 szocialista brigád működik. A brigádokban dolgozók létszáma meghaladja 350 főt. A korábbi évekhez képest emelkedett a brigádtagok létszáma, javult a fiatalok és a nők aránya. A brigádok munkáját a szövetkezet versenybizottsága irányítja, a pártbizottság a politikai munkában, vitafórumokon, vetélkedőkön képviselve van. 1988. november 25-én tartottuk meg a szocialista brigádvezetők fórumát, amely — úgy érezzük — sikeresen teljesítette feladatát.

A pártbizottság és az alapszervezetek kapcsolata a dolgozókkal jónak értékelhető, kölcsönös őszinteség jellemzi. Az egyes alapszervezetek megfelelően érvényt szereznek a párt politikájának a hozzájuk tartozó munkaterületen. Ez a munka nagyon sok társadalmi lekööttséget igényel, de megbecsülése, anyagi javadalmazása a háttérbe szorult.

A termelőszövetkezetben szakszervezeti bizottság működik, melynek feladata a dolgozók érdekképviselése. A szakszervezet munkáját a pártbizottság segíti. Pártbizottságunk kapcsolata a felsőbb pártszervekkel jó, munkánkat támogatják. A nagyközségi vezetőivel, tanács, községi pártalapszervezet, szakmunkásképző iskola, a területünkön, illetve a környékünkön állomásozó katonai alakulatok vezetőivel szintén jó a kapcsolatunk, időközönként tájékoztatjuk egymást a gondjainkról. A termelőszövetkezet vezetősége közvetett munkakapcsolatot létesített a környező gazdaságok vezetőivel.

Pártbizottságunk rendszeres havi információs jelentést készít, melyben minden fontos politikai és gazdasági eseményről, a dolgozók közhangulatáról tájékoztatja a felsőbb pártszerveket.

A pártbizottság nagy figyelmet fordít a községben lévő munkásor-szakasz tevékenységére, politikai nevelésére.

Bodnár Gábor
a pártbizottság titkára



Ülésezik a pártbizottság

A tavaly augusztusi választáson a pártbizottság tagja lett: Bodnár Gábor, Gombár István, Hrubos Györgyné, László Mihály, Leskó Mihály, Moldován Attiláné, Ribainé Frim Erika, Rózsa-völgyi Ferenc, Sárközi Gyula, Svihura István, Szöllősy Sándor.

2,3 millió forintot használtak fel

Alapvető célunk, hogy az elévült munka utáni jövedelmeknek mind meghatározóbb szerepe legyen abban, ki milyen körülmények között tud élni. Emellett vannak olyan szociális természetű gondok, amelyek az esélyegyenlőséget és a létfeltételeket is erősen befolyásolják.

Azon igyekszünk, hogy csökkentsük az életfeltételekben meglévő egyenlőtlenséget, s segítsük a termelés hatékonyságát is. A szociális célokat szolgáló kiadásainkat szövetkezetünk eddig sem tekintette gazdasági eredményei megterheléseként, mivel figyelemmel van a legfőbb értékre, a dolgozó emberre, biztonságos, egészséges munka- és életkörülményeire. Szövetkezetünknek elismert mértékben

valósul meg a munkakörülmények javításával, a munkahelyi közösségek életével kapcsolatos emberi gondoskodás.

A szövetkezetben belüli szociálpolitika szerepe egyre inkább növekszik. A dolgozók életében mindinkább szerepet játszik a szociális támogatás színvonala (lakáshozjutás segítése, továbbtanulók, nagycsaládosok segítése). Ugyanakkor abban a sajátos helyzetben is vagyunk, hogy az aktív dolgozókon kívül mindig fokozott figyelmet szenteltünk a nyugdíjas és járadékos tagjaink segítésére is.

Néhány adat az október 31-ig nyújtott szociális támogatásokról:

Üdülésekre: 278 628 forintot fordítottunk, melyet összesen 294 fő vett igénybe, az alábbiak szerint:

Tóserdő:	107 fő	
— ebből gyerek	42 fő	
— nyugdíjas	3 fő	
Harkány:	68 fő	
— ebből gyerek	16 fő	
— nyugdíjas	3 fő	
Gyula:	119 fő	
— ebből gyerek	29 fő	
— nyugdíjas	8 fő	

Az üdülésben résztvevők által térített összeg 154 468 forint így a szövetkezeti hozzájárulás 124 160 forint.

Szülési segélyre	42 000 Ft (41 fő)
Temetési segélyre	
(1 fő saját halottunk volt)	41 549 Ft (26 fő)
Házassági segélyre	8 000 Ft (8 fő)
Rendkívüli gyorssegélyre	4 000 Ft (2 fő)
Szociális segélyre	48 000 Ft (47 fő)

Az 1988-as évben először a belső szabályzatunkban foglaltak szerint beiskolázási segélyben részesítettünk 71 főt 89 400 forinttal.

Segélyekre összesen 232 949 forintot fizettünk ki 195 fő részére. Ez az összeg 70 000 forinttal több, mint 1987-ben volt. Ezen belül az alábbi felhasználások történtek:

— ebédterítés	122 000 Ft
— sport	104 000 Ft
— iskola	35 000 Ft
— könyvtár	25 000 Ft
— KISZ	30 000 Ft
— horgász-	
egyesület	150 000 Ft
— nőnap	117 000 Ft
— reklám	10 000 Ft
— TMK (üdülők	
karban-	
tartása)	118 000 Ft

— járadék-
kiegészítés 770 000 Ft

Az utóbbi tétel 240 000 forinttal növekedni fog és meghaladja az 1 000 000 forintot, mely azt hiszem igen pozitív tény, hiszen nem a létszám növekedéséből, hanem a járadékiegészítés összegének emeléséből ered.

Külföldi út, kirándulás támogatása — mely a 227 000 forint költségből 72 280 forint dolgozói térítés mellett —, 154 720 forint szövetkezeti hozzájárulást jelentett.

A fentiekben túl ebben az évben mindhárom községben felmértük az idős nyugdíjas és járadékos tagjaink helyzetét. Több esetben végeztünk környezettanulmányt is. Ezek alapján:

Táborfalván	11 fő részére	16 500 Ft-ot
Tatárszentgyörgyön	16 fő részére	6 000 Ft-ot + 12 m ³ tűzifát
Örkényben	41 fő részére	61 500 Ft-ot + 5 m ³ tűzifát
	összesen	84 000 Ft-ot és
		24 000 Ft-ot képviselő
tűzifát juttatunk, mely összesen		108 000 Ft-ot jelentett

Az év során, ha az eddig kifizetett segélyeket összeadjuk, akkor látjuk, hogy 340 949 forintot fizettünk ki, több mint a kétszeresét az 1987-ben kifizetett összegnek.

A TT-vel közösen környezettanulmányt folytattunk az alacsony nyugdíjjal rendelkező tagjainknál, mely alapján négy főt terjesztettünk fel a Területi Szövetséghez kivételes nyugellátásra.

Szociális támogatásként kölcsönben részesítettünk egy főt 15 000 forinttal.

Tájékoztatásul közlöm, hogy az előtakarékoság nélküli szociális lakásépítési kölcsönben részesülő dolgozónk építkezése szépen halad, a ház már részben tető alatt van.

Egy fő esetében adtunk munkaterápiás kezelés megkezdéséhez javaslatot.

Munkánkhoz jelentős segítséget kaptunk társadalmi szerveinktől, a munkaügyi osztálytól, melyet ezúton is szeretnék megköszönni.

A jövőben még inkább azon leszünk, hogy bizottságunk az eddigiektől hatékonyabban és még szélesebb területen fejtsse ki tevékenységét, felismerve azt, hogy szerepe egyre fontosabb a gazdasági feladatok végrehajtásában.

Köszönöm a testület mindenkorai támogatását, a munkánkhoz nyújtott segítséget.

Szabó Aladárné

a szociális és közművelődési bizottság elnöke



A télapó-ünnepségen Kulcsár István játékmester és a gyerekek

Egy ember két munkakörben

Anyagkönyvelő és szb-titkár, mindkét feladatkör egész embert kíván. Ám az örkényi Béke Termelőszövetkezetben ezt a két funkciót mégis egy ember látja el.

De aki ismeri Valentin Istvánt, nem csodálkozik ezen a két munkatársításon. Hiszen Valentinné Marikát fergeteges temperamentuma és rendkívüli emberszeretete predesztinálta ezekre a feladatokra.

Örkényben született, itt tanult, s itt is dolgozik, s mindezek következtében ismeri a közeli és távoli környék minden lakóját. Ennek a tudásnak az eredménye, hogy 10 éve, amióta a szövetkezet szakszervezeti bizottságában dolgozik, a szakszervezeti tagok száma huszonhétől kétszázhatvanra emelkedett.

— Hogyan sikerült elérni ezt az óriási növekedést? — a kérdésre nemes egyszerűséggel válaszol Marika:

— Szeretettel!

Ám a tömondat magyarázatra szorul. S a magyarázatból kiderül, hogy a szeretet mellé kemény munka is kellett. A munkaügyi osztály jelzése alapján az szb-titkár beszélget minden új belépővel. Váolja nekik a szakszervezet feladatait, céljait, s a szakszervezeti tagok jogait és kötelességeit:

— De mindent a termelésnek vetünk alá, hiszen ez a legfőbb feladatunk. A termelés segítése is többféleképpen történhet. Ezt tudatosítjuk a dolgozóknak. A jó munkához a kollektíva jó hangulata szükséges — s a lelkes magyarázatból kitűnik, a szakszervezet gondoskodik a megfelelő üdülési lehetőségekről,

többek között a Téli ünnepségről, s a dolgozók továbbképzéséről.

— Jó csapatunk van! Mert őszintén mondhatom, ez teszi lehetővé a jó munkát — s magyarázatul a szövetkezet dolgozóinak mentalitását elemzi. Arról beszél, hogy például a vegyi ágazat szakemberei nemcsak a piac rugalmas kiszolgálásában jeleskednek, hanem a szakszervezeti munkavállalásban is. No meg arról, hogy az egyre fenyegetőbbé váló szakemberhiányt a szövetkezet vezetősége szakmunkásképzéssel — helybeli oktatással — igyekszik pótolni:

— Tanfolyamot indítunk vasforgácsoló szakmunkásképzésre, targoncavezetésre és más hiányszakmákra. Reméljük, hogy mindezzel javítjuk szövetkezetünk szakember-ellátottságát. De erre szükség is van. A piac rugalmas kiszolgálása csak jól képzett kollektívával lehetséges.

De szól a szakszervezet megváltozott szerepéről is. Az új körülményekhez a szakszervezeti tisztségviselőknek is alkalmazkodniuk kell. Például azzal, hogy amióta a tagdíjfizetés levonásos rendszerben történik, a bizalmi feladatköre is módosult.

— A pénzbeszedés helyébe most jóval fontosabb feladat lépett. Beszélgetni kell az emberekkel. Ha elkeseredett hangulatban vannak, vigasztalni kell őket, ha jókedvűek, együtt kell velük örülni. Együtt sírni, és együtt nevetni a körülmények most ezt kívánják tőlünk. És okos magyarázatokat, konkrét feladatokat. Ma ez minden ember humanitárius dolga. Hát még a szakszervezeti tisztségviselő...

Mikulás a Békében

Termelőszövetkezetünk bizottságai, a Vöröskereszt aktivistái nagy szorgalommal és szeretettel kezdték meg a meghívók színezésével a Mikulás-ünnepség előkészítését. Ezt megelőzően bekértük a kisgyermekes szülők nevét, majd megcímeztük a meghívókat, s a kiosztásukban is segítünk.

Két este csomagoltuk a csaknem 90 ezer forintot érő ajándékokat. Másik csoportunk viszont a környező áruházakat járta ajándékvásárlás céljából, s 30 600 forintot költött el. A fiatalokkal együtt szombatn 9 órától díszítettük fel a fenyőfát. Háromnegyed egykor Mikulás apó is elindult, s megérkezvén hozzánk, háromnegyed háromig osztotta ajándékait a gyerekeknek. Az ünnepségre csaknem 350 gyermek jött el.

Ezután kedves epizódként az örkényi kultúrház jazzbalett szakkörének két csoportja, valamint a táborfalvai fiatalok citera-együttesének hat tagja szórakoztatta a gyereket és felnőtt vendégeinket. A finom pogácsa és üdítő elfogyasztása után játék és diszko következett,

félbeszakítva a népszerű tombolával. A gyermekek vidám szórakozását a felnőttek türelmetlensége szakította félbe, amikor kérték, hogy a buszok induljanak haza, mivel a rajzfilmvetítés elmaradt. A sietség eredményeként nagy izgalmat okozott, hogy a buszvezető két gyermek keresésére kért fel bennünket, akik Táborfalváról szülői kíséret nélkül jöttek el. A végén kiderült, hogy nem kettő, hanem négy gyermek maradt le a buszról, a legkisebb öt, a legnagyobb tizenegy éves. A keresés eredményeként háromnegyed hatra megtudtuk, hogy a gyerekek gyalog mentek haza Táborfalvára.

A nagy létszámra való tekintettel a rendezőség tagjai fontolgatják, hogy a jövőben egy napon, de két időpontban hívjuk össze a szövetkezet gyermekeit a Mikulás-ünnepségre, hogy a zsúfoltság ne legyen ilyen nagy.

Még csak annyit, hogy ezúton is köszönjük mindazoknak a munkáját, akik a rendezvény előkészítésében és lebonyolításában közreműködtek.

Kis J.

Az 1989. évi üdülési lehetőségek

Termelőszövetkezetünk a tagság jelentős segítségével megteremtette a kapcsolódás, a pihenés lehetőségét. A Pécs melletti Harkányban és a tóserdői üdülőnkben 1988-ban közel 200 dolgozónk töltötte szabadságát kellemesen. Szívből örülünk, hogy mindnyájan jól érezték magukat és nem kellett senkinek csalódást okoznunk. Ezúton köszönjük meg vendégeinknek, hogy ügyeltek és vigyáztak a kényelmüket szolgáló berendezésekre, a tisztaságra, gondoltak azokra, akik később kapnak kedvet egy kis pihenésre.

A gyulai termelőszövetkezeti üdülőben — ahol érdekltségünk van —, szintén maximálisan sikerült lehetőségeinket kihasználni. Az itt üdült dolgozóink száma 119 fő.

A számadatok egyértelműen jelzik a megnövekedett érdeklődést és azt a jogos igényt, melynek kielégítését a lehetőségekhez képest biztosítani szeretnénk 1989. évben is.

Az 1989. évi üdülési lehetőségekről szólva a legfontosabb: termelőszövetkezeti vezetőink döntése alapján ez évben változatlan feltételek (pénzbeni térítések) mellett minden dolgozónak lehetőséget adunk üdültetési szolgáltatásaink igénybevételére.

A harkányi és tóserdei üdülőnkben szövetkezeti nyugdíjasaink és a 14 éven aluli gyermekek továbbra is térítésmentesen üdülhetnek. A harkányi üdülőben az üdültetés április 15-től október 31-ig, a tóserdei üdülőben az üdültetés május 1-jétől szeptember 15-ig tart. A gyulai üdülőben egész évben folyamatos az üdültetés.

Fontos tudni, hogy akik az idén üdülni szeretnének, azok február 1. és 28. között az üdültetési bizottság szervezőjénél, *Szente Károlynénál* (Gizikénél) személyesen vagy írásban jelezzék szándékukat. Akinek bővebb felvilágosításra van szüksége, annak is készséggel áll rendelkezésére.

Remélem ez a kis írás felkeltette a figyelmet, s üdülőnk ez évben is megtelnek tagjainkkal, azok gyermekeivel, és a munkában elfáradt, pihenni vágyó nyugdíjasainkkal.

Kívánok minden jelentkezőnek kedves és felejthetetlen napokat, sok napos sütéssel.

Böcs József
az üdültetési bizottság elnöke

— December hónapban került megrendezésre a brigádvezetők fóruma, ahol áttekintették a versenymozgalmat eredményeit.

— Országos szinten is, és szövetkezetünkénél is első alkalommal rendeztük meg a Vérdók Napját. A többszörös vérdóknak e napon adtuk át a kitüntetések és tárgyjutalmakat. Legmagasabb kitüntetést özv. Hrubos Györgyné (Iluska) kapta 30-szoros véradásáért.

— Híradáscikknek vásárlásához 25 000 forint támogatást adunk a Tatárszentgyörgyi Ifjúsági Ház részére.

— A targoncavezető tanfolyamon 32 dolgozónk indult és 30-an sikeres vizsgát tettek.

— A traktorra szerelhető emelőgépkészítő tanfolyamon január 20-án, 22-én záróvizsgát tettek.

— Szakmunkás-utánpótlásunk biztosítása érdekében a környező községekben meghirdettük fémforgácsoló szakma képzésének szövetkezetünkben történő beindítását.

— Hírközlésben nagy változás következett be szövetkezetünkben. A kapcsolatteremtés gyorsabb, közvetlenebbé tétel érdekében valamennyi termelőegységünket telefonvonallal láttunk el.

— December 1-jén 10,3 millió forint jutalmat osztottunk ki dolgozóink részére.

— A textilipari tevékenység bővítése céljából Tatárszentgyörgyön szervezés alatt áll a fonalválogatás beindítása, valamint garnettáló (fonaltépő) részleg üzembe helyezése 8-10 fővel. Örkényben a Célgazdaság területén konfekció üzem létesül 20 fő körüli létszámmal.

— Nyugdíjba vonulásuk alkalmából ünnepélyes keretek között elbúcsúztattuk szövetkezetünk volt elnökét, Mizser Józsefet, valamint háztáji főigazgatóvezetőnket, Aradi Istvánt. Bensőséges ünnepségen az elismerő szavak mellett tárgyjutalmat adtunk át részükre.

— Tanácselnök választás előtt áll Örkény és Táborfalva.

— Az üzemi Vöröskereszt-alapszervezet kezdeményezésére 1988-ban gyűjtési akció indult a szellemi fogyatékos és fejlődésben visszamaradt gyermekek megsegítésére. Az akció eredményeként 7000 forint gyűlt össze. Az összegből vásárolt használati tárgyakat 1988. július 29-én a ceglédi Református Egészségügyi Gyermekotthon részére átadtuk, amit köszönettel fogadtak.

Készülnek a tavaszi fordulóra

Termelőszövetkezetünk patronálásával az örkényi Béke Tsz SE-ben labdarúgó és sakk-szakosztály működik. A takarékszövetkezet és a dabsportegyesületnek hét fős vezetősége, három fős számvizsgáló és három fős fegyelmi bizottsága van.

A versenyzők száma: 56 labdarúgó, 11 sakkozó.

A labdarúgó szakosztályt 45 tagú baráti kör patronálja. A győzelmeit, bár csatáraink gazdaságok közül az egyesület eléggé gólszegények voltak.

Emlékeztetőül a bajnokság állása:

1. Hernád	13	10	2	1	35:14	22 pont
2. Sülysáp	13	9	2	2	29:20	20 pont
3. H. Bem S. E.	13	8	2	3	36:13	18 pont
4. Kiskunlacháza	13	7	2	4	27:23	16 pont
5. Kakucs	13	7	1	5	41:30	15 pont
6. Abony	13	5	5	3	24:21	15 pont
7. Örkény	13	6	2	5	21:23	14 pont
8. Tápiószecső	13	4	5	4	18:15	13 pont
9. Maglód	13	5	1	7	28:24	11 pont
10. Tápiósele	13	4	2	7	14:22	10 pont
11. Üllő	13	4	2	7	18:31	10 pont
12. Monor	13	2	5	6	11:19	9 pont
13. Dabas	13	1	5	7	18:32	7 pont
14. Alsónémedi	13	0	2	11	10:43	2 pont

Az 1989. évi tavaszi forduló 19-én kezdődik. Tervünk: az első négy között végezni.

A felkészülést a felnőtt csapatnál a következő játékosok kezdik: Kripkó József, Pintér Gábor, Klezli István, Horváth Ferenc, Leskó András, Huga Attila, Gugyerás Sándor, Horváth János, Fekete László, Krajcs János, Badics Imre, Fajt Antal, Rózsavölgyi László, Kollár Zsolt, Nagy András, Durgonics Tibor, Oláh Sándor.

Tervezett edzőmérkőzések: Inárcs, Pilis, Nagykőrös, Táborfalva, Bajnokság március 19-én kezdődik. Tervünk: az első négy között végezni. Sakk-szakosztály a pusztavasi honvédség alakulatával közösen indul a megyei bajnokságba. Várjuk a sakkozni szerető és tudó sportbarátokat. 1989. évben a sportegyesület a nagyközségi KISZ-szervezettel tömegsport mozgalmon belül április 4-én és augusztus 20-án kispályás labdarúgó bajnokságot szervezünk és tizenegyesrúgó versenyt.

Rózsavölgyi Ferenc
S. E. elnök

Az Örkényi Béke Mezőgazdasági Termelőszövetkezet HÍRADÓJA

Megjelenik negyedévenként

Szerkeszti a szerkesztőbizottság: Elnök: Bodzsár Pál tsz-elnök. Tagjai: Bodnár Gábor tsz-párttitkár, Galí Sándor, a Népszabadság olvasószerkesztője, Szabó Aladárné személyzeti vezető és Szénási Éva újságíró.

Felelős szerkesztő: SZÉNÁSI ÉVA

A tájékoztatót kiadja a tsz vezetősége

Felelős kiadó: Bodzsár Pál

OK. Örkény 17/1989.

Szövegszerkesztés: Komárom Megyei Nyomda Vállalat, Komárom, Ig-mándi út 1.

Felelős vezető: Kovács Jánosné igazgató.

Készült az Örkényi Művelődési Központ nyomdájában, Felelős vezető: Bagó József igazgató.

Terjesztés: a tsz párt és társadalmi szervezeti útján

A szerkesztőség címe: Örkény, Majakovszkij út 1., Telefon: 26/66-512. A szerkesztő telefonja: 887-391, v. 26/20-461.